



LUNDS NATION
LUND

Likabehandlingsplan

Upprättad 2012-06-21 Rev. 2016-01-09

Lunds Nation har sedan 1890 varit en viktig mötesplats för studenter vid Lunds universitet. Idag överstiger nationens medlemsantal 3700 och nationen bedriver en stor variation av verksamheter i form av restaurang- och klubbverksamhet, lunchservering och en bred samling kulturaktiviteter. I verksamheten rör sig många människor, både som engagerar sig, jobbar inom utskotten och som besöker verksamheten. Nationen har även bostadshus på Agardhsgatan 1 och Stora Tomegatan 22 med drygt 160 boende studenter samt ytterligare bostäder på Arkivgatan/Dalbyvägen med cirka 126 bostäder.

Lunds Nations ledning ska verka för att alla medlemmar av nationen samt övriga medlemmar av Studentlund känner sig välkomna att engagera sig inom och besöka nationens verksamhet. Ledningen ska även se till att nationens medlemmar ska känna sig välkomna att söka boende på studentbostadshusen och trivas under sin tid som hyresgäst.

1. Värdegrunder

Lunds Nations ledning ska aktivt jobba för att upprätthålla följande värdegrunder:

- Demokrati, likabehandling och jämställdhet ska råda
- Aktivt arbete mot all form av diskriminering
- Aktivt arbete mot all form av trakasserier

Dessa värdegrunder ska genomsyra verksamheten på Lunds Nation och i studentbostadshusen. De som är engagerade och jobbar på nationen ska vara väl förtrogna med dessa värdegrunder och känna sig trygga med att kunna luta sig tillbaka på dessa.

2. Demokrati

Det är Lunds Nations vilja att demokrati ska råda på Lunds Nation. Alla medlemmar i Lunds Nation har rösträtt och kan säga till om och kan påverka nationens ekonomi och utveckling. Som medlem kan du driva frågor och bli vald till nationens många förtroendeposter. Vid dessa val ska demokratiska principer råda.

Lunds Nation
Agardhsgatan 1
223 51 Lund
E-post
Webbsida

Telefon: 0735-146069
Org. nr: 262000-0857

info@lundsunion.se
www.lundsunion.se

Bankgiro: 127-9041
Postgiro: 14 96 60 -3

3. Mot diskriminering

Med diskriminering avses:

- Direkt diskriminering; negativ särbehandling eller missgynnande av person som sker med direkt koppling till någon eller några av diskrimineringsgrunderna.
- Indirekt diskriminering; missgynnande genom tillämpning av formellt neutral regel eller bestämmelse som i praktiken missgynnar personer ur någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

Exempel på diskrimineringsgrunder är kön, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder, könsidentitet eller könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning.

Exempel på diskriminering:

- Vid val till förtroendeposter välja någon på grund av könstillhörighet istället för kvalifikationer.
- Servera alkoholhaltiga fördrinkar vid ett evenemang utan att erbjuda ett alkoholfritt alternativ.
- Inte vilja bo granne med/arbeta i samma jobbarlag som en person med utländskt ursprung.

Lunds nation ska aktivt verka för att ingen form av direkt- eller indirekt diskriminering ska förekomma inom någon del av nationens verksamhet. Aktiv bekämpning av diskriminering är en förutsättning för mångfald.

4. Mot trakasserier

Lunds Nation accepterar ingen form av trakasserier och strävar ständigt efter att motverka alla dess former.

Uttrycket trakasseri inkluderar, men är icke begränsat till verbalt eller fysiskt uttryckt beteende som kan upplevas som hot, kränkning, förolämpning eller i övrigt illa behandling på grund av en individs kön, etniska tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder, könsidentitet eller könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning.

Exempel:

- Att ständigt ifrågasätta förmän eller heltidare kan, i vissa fall, upplevas som förolämpande.
- Tafsande eller annan medveten beröring av sexuellt slag utan samtycke klassas som sexuella trakasserier.
- Att hetsa någon att dricka mer alkohol än de själva vill genom olika dryckeslekar.

5. Handlingsplan

Om du upplever diskriminering eller trakasserier kan du vidta någon eller några av följande åtgärder:

Lunds Nation
Agardhsgatan 1
223 51 Lund
E-post
Webbsida

Telefon: 0735-146069
Org. nr: 262000-0857

info@lundsunion.se
www.lundsunion.se

Bankgiro: 127-9041
Postgiro: 14 96 60 -3

- a. Tala direkt med den person som utsatt dig för diskriminering eller trakasseri.
- b. Är du tjänsteman inom ett utskott kan du tala med din förman för vidare kontakt.
- c. Kontakta Prokurator Social som finns på telefon 0735-146062, pqs@lundsation.se
- d. Kontakta Kurator som finns på 0735-146060, q@lundsation.se
- e. Kontakta Seniors genom seniors@lundsation.se

Samtliga av nationens förtroendevalda representanter arbetar under tystnadsplikt och kommer att behandla ditt ärende med yttersta diskretion.

Om du vill få kontakt med någon utanför nationen finns alltid Studenthälsan. Dessa når du via 046 - 222 43 77 måndag-onsdag och fredag klockan 13.00-14.30.

Tänk på att det aldrig är ditt fel om du utsätts för eller upplever diskriminering!

Vidtagande åtgärder

Vid fall av diskriminering och/eller trakasserier gör Lunds nation följande:

1. Upplyser berörda parter om konflikten och vidtagna åtgärder.
2. Vid behov, lyfts konflikten hos Seniorskollegiet för att på ett objektivt sätt kunna bedöma situationen.
3. Vid behov, ger varning till den/de personer som ger upphov till situationen. Varningar delas ut av Kuratorn.
4. Vid upprepade varningar eller allvarliga incidenter ifrågasätts den varnades rätt till fortsatt engagemang och eventuellt förmannaskap kan komma att avslutas.
5. Vid allvarliga incidenter gör Lunds nation en polisanmälan.

Observera att du själv alltid kan polisanmäla fall av diskriminering eller trakasseri på egen hand.

6. Dokument och uppföljning

Denna likabehandlingsplan ska finnas lättillgängligt för nationens medlemmar genom nationens hemsida och information om dess existens ska ges på uppstartsmötena med funktionärerna. Revidering av denna policy ska ske minst en gång per år för att säkerställa att denna är aktuell.

Om du känner att du vill förbättra denna likabehandlingsplan är du varmt välkommen att skicka tips och idéer till q@lundsation.se.

Handlingsplan för förman

- På plats: om du ser eller upplever diskriminering eller trakasserier, upplys personen om att det som görs/sägs uppfattas som diskriminerande. Känner du att du inte vill bemöta situationen ta i första hand kontakt med kvällens entrévärdar eller kvällsansvariga. Är dessa inblandade i situationen eller ej kontaktbara ta istället kontakt med Kuratelet.
- I efterhand: skicka en kort beskrivning av det som inträffat till Kuratorn.
- I efterhand: Vid inkommen anmälan om diskriminering eller trakasserier ska Kuratorn kontakta personen som har diskriminerat/trakasserat för att försöka lösa situationen alternativt upplysa om att det som inträffat uppfattas som kränkande eller diskriminerande. Kuratorn kommer även att upplysa om nationens policy och förklara vad den innebär.
- I efterhand: Vid inkommen anmälan om diskriminering eller trakasserier ska Kuratorn om möjlighet kontakta och bestämma tid för ett möte med de inblandade för att försöka lösa konflikten.